

Gestern Kollege, heute Führungskraft - Der erfolgreiche Einstieg als Führungskraft

Intention

Über viele Jahre hinweg galt die Fachkompetenz von Führungskräften als das entscheidende Qualitätsmerkmal ihrer Führungsarbeit und die Entscheidungsgrundlage ihres Führungsverhaltens. Die Entwicklung moderner Unternehmensstrukturen und Organisationsformen stellt immer höhere Anforderungen an die Führungskräfte. Teamorientierte soziale und methodische Führungskompetenzen, Kommunikationsfähigkeiten, Problemlösungsverhalten, Mitarbeitermotivation und Teamentwicklung sind wichtige Schwerpunkte. Für zeitgemäße Führungskräfte bedeutet dies, dass Fach- und Methodenkompetenz durch eine ausgeprägte soziale Kompetenz, aufbauend auf der jeweiligen Persönlichkeit, ergänzt werden muss. Von besonderer Bedeutung und von vielen kritisch beäugt ist der Rollenwechsel von Mitarbeitenden zur Führungskraft. Umso mehr, wenn dieser Wechsel innerhalb desselben Teams vollzogen wird. Wenn also aus den Kollegen von gestern plötzlich die Mitarbeiter von heute werden. Daher ist dieses Training sehr gut für Mitarbeitende geeignet, die kurz vor oder nach der Übernahme von Führungsverantwortung stehen.

Ziele

- ⇨ Die Führungskraft hat ihr Rollenverständnis zum Coach entwickelt.
- ⇨ Die Führungskraft führt mit persönlicher Ausstrahlung und ist sicher im Einsatz von zeitgemäßen Führungsinstrumenten.
- ⇨ Führung wird als entscheidende Leistung erlebt und identifiziert.
- ⇨ Die Führungsphilosophie Coaching ist als Führungsverhalten verstanden und kann in der Führungsarbeit eingesetzt werden.
- ⇨ Der Schritt vom Mitarbeitenden zur akzeptierten Führungskraft kann erfolgreich vollzogen werden.
- ⇨ Gespräche können ziel und partnerschaftlich orientiert vorbereiten, Gesprächsstrategien entwickeln und verfolgen.
- ⇨ Präsentation und Argumentation der Produkte und Leistungen durch die Konzentration auf Motiv- und Nutzenorientierung sind noch überzeugender.
- ⇨ Teilnehmende sind in der Lage zielorientiert und konfliktarm auf Kundenargumente einzugehen.

Inhalte

- ⇨ Die Kompetenzen einer erfolgreichen Führungskraft
- ⇨ Individuelle Stärken erkennen und nutzbar machen
- ⇨ Das Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen
- ⇨ Persönlichkeitstypen und ihre Auswirkungen auf die Zusammenarbeit
- ⇨ Grundlagen und Techniken der zielgerichteten Gesprächsführung
- ⇨ Führungsstile und ihre Anwendung
- ⇨ Motivationsförderung und Teamarbeit
- ⇨ Transferaufgaben zur Umsetzung der Lerninhalte in die Praxis
- ⇨ Die Besonderheiten des Rollenwechsels innerhalb eines Teams

Kurzablauf

In diesem Training werden Ihnen die erforderlichen Methoden, Techniken und Führungsgrundlagen vermittelt, um den erfolgreichen Rollenwechsel zur Führungskraft und zum Mentor zu gestalten und professionell in der Führungsarbeit umzusetzen. Für den Erfolg dieses Trainings ist der Praxisbezug der vermittelten Inhalte von entscheidender Bedeutung. Die Führungskräfte lernen und üben zeitgemäße und erfolgreiche Verhaltensweisen für die Führungsarbeit im Unternehmen, die sie direkt in ihrer Praxis anwenden können. Die Einarbeitung in das neue Aufgabenfeld wird durch praxisnahe Inhalte und Aufgaben intensiv vorbereitet und begleitet.

Zielgruppe: Teamverantwortliche, Bereichsverantwortliche und angehende Führungskräfte die Führungsverantwortung übernehmen sollen

Aktuelle Termine finden Sie auf <https://www.apedos.de/seminare.html>